

Bestyrelsen beretning

Hvordan er det gået i FOA Frederikshavn

Valgte og ansatte har det sidste års tid, været igennem en større omrokering

Sådan lød starten af bestyrelsens beretning, for nu 2 år siden, og det har faktisk ikke ændret sig.

Vi har sagt farvel til vores tidligere afdelingsformand Jens Nielsen, som valgte først i 2016, at kandidere til forbundssekretær i forbundshuset til kongressen i november. Jens blev valgt, som en af de 3 forbundssekretærer ud af 5 kandidater.

Der ud over, har vi sagt farvel til endnu en faglig medarbejder Kenneth, og velkommen til en ny Katja.

Så hvis nogen påstår, at vi ikke er en fagforening i bevægelse, også på de interne fronter, så er det ikke sandheden. Det er vi i den grad.

Men hvordan er det så gået siden generalforsamlingen i 2016

FOA Frederikshavn kæmper for, at de ansattes arbejdsmiljø og ytringsfrihed kommer på dagsorden. Vi har afholdt konference for de tillidsvalgte, hvor netop emnerne var på dagsordenen, så de tillidsvalgte, har de rette forudsætninger for, at diskutere emnet ude lokalt.

Yderligere, har forbundet lavet en landsdækkende indsats, hvor bl.a. der blev afholdt et stormøde i Odense den 9. juni. Et stormøde, hvor tillidsrepræsentanter over hele landet fortalte, om de samme problemer med dårligt arbejdsmiljø og frygten for at ytre sig.

Der var ingen tvivl – Vi har alvorlige problemer på arbejdspladserne.

Efterfølgende, har forbundet oprettet et Team med navnet task force, efter en beslutning i hovedbestyrelsen, og formålet stod klart. Konsulenter fra forbundet skal kunne rykke ud og samarbejde med FOA´s lokalafdelinger, om at løse konkrete arbejdsmiljøproblemer på medlemmernes arbejdspladser.

Virker det?

Ja, der er allerede kommet mange sager fra afdelingerne, og i tæt samarbejde med task force, kulegraver de blandt andet de helt urimelige kørelister, der bruges i hjemmeplejen flere steder i landet.

Vi siger i Nordjylland, at ting tager tid, men nu er vi allerede i gang, med at handle på dårlige arbejdsvilkår.

Det er min overbevisning, at FOA Frederikshavn, også kommer til om nødvendigt, at bruge task force. Vi vil ikke acceptere, at FOA medlemmer bliver syge af at varetage deres arbejde og dermed risikere, at miste det. Der skal tages hånd om problemerne med kørelister, pauser og arbejdsmiljø skal sættes i centrum.

Men hvad så med ytringsfriheden?

Konkret er der blevet oprettet et beredskab om ytringsfrihed. Det er så vigtigt for vores fælles velfærd, at vi tør ytre, hvis der sker urimelige ting på arbejdspladserne.

Ytringsfriheden har trange kår – og tendensen forværres. Flere sager og spørgsmål, præges af angsten for konsekvenser ved at ytre sig. På nogle arbejdspladser skærpes kontrollen endda, med hvem der må udtale sig og hvad der må siges.

Udviklingen er farlig, for den resulterer i, en forsigtighed omkring selve dét, at udtale sig. Bruger vi ikke ytringsfriheden, sætter vi demokratiet på pause.

Hvis du som medlem ønsker at ytre dig offentligt, om forhold på din arbejdsplads, så kontakt de tillidsvalgte eller FOA Frederikshavn, så vi i fællesskab kan finde den bedste løsning.

For region Nordjylland har 2016 været et år fyldt med forandringer

På trods af tilførsel af nye midler, skulle der samtidig findes besparelser for ca. kr. 100 mio. kr. Disse besparelser skulle findes ved reduktion af spild, nedbringelse af sygefravær, samt bedre arbejdstilrettelæggelser. Budgettet medførte også, at der blev varslet nedlæggelser af ca. 300 til 350 stillinger i Region Nordjylland.

Som led i besparelsen blev Sygehus Thy – Mors og Sygehus Vendsyssel lagt sammen og Regionshospitalet Nordjylland opstod.

På grund af naturlig afgang, vakante stillinger samt nedlæggelse af vikariater blev der "kun" afskediget i alt 86 personer i Region Nordjylland. Men der blev nedlagt 333 stillinger.

Besparelserne betød også, at Dronninglund sygehus blev lukket og personalet blev fordelt til andre matrikler i regionen.

Til en start blev der lagt op til, at afskedigelserne var nogen lunde ligeligt fordelt mellem faggrupperne. Men FOA frygtede, at størstedelen ramte social og sundhedsassistenterne, som også blev en realitet.

FOA kæmpede til det sidste, og som de eneste påberåbte vi os, at der var tale om masseafskedigelser.

Vi kæmpede alene for, at der i det mindst blev oprettede afbøde- og støtteforanstaltninger, så de ansatte, som blev opsagte, fik mulighed for at blive tænkt ind i en omplaceringsbank, samt rettigheder i forhold til uddannelsesmuligheder eller ønske om fritagelse fra tjeneste.

Så kære medlemmer, jer der ikke arbejder i Regionen, har sikkert selv i kommunerne eller på det private område, mærket det på egen sjæl, når der er omstruktureringer og besparelser, på den arbejdsplads i er på, eller har været på.

Budskabet står klart fra arbejdsgiverne, vi skal levere mere service og kvalitet for pengene, men arbejdsforholdene og mulighederne de bliver forringet gang på gang.

Det går ud over arbejdsmiljøet, men også økonomien for det enkelte medlem.

I november 2016 var der kongres i FOA

FOA Frederikshavn afholdte café-møder for medlemmerne i Skagen, Frederikshavn, Sæby og på Læsø forud for kongressen. Der blev udarbejdet et målprogram, som blev udgangspunktet for dialogen, eller rettere, et signal om, hvilke beslutninger ønsker I medlemmer, vi skal træffe, på jeres vegne.

Selv om omdrejningspunktet var kongressen, så var det afdelingsbestyrelsens opfattelse, at mødet kom til at omhandle, de dårlige vilkår, som de ansatte bliver budt i hverdagen. Det der fylder hos vores medlemmer. Det at får lov til;

- at gå på toilettet i arbejdstiden
- at få mulighed for at holde pause
- at være ansat i en stilling, på et timetal, man kan leve af

Kampagnen Fuld Tid – JA TAK har kørt i lang tid. Medlemmernes mulighed for at få en løn eller et fuldtidsjob man kan leve af, er udfordret af nogle af de reformer, som regeringen har sat i værk.

Ledige og syge bliver tvunget ud i ansættelser, med små timetal, for at kunne leve. Det betyder, at det bliver endnu svære for ansatte, at nå op på et anstændigt timetal.

Vi skal arbejde mere med kampagnen Fuld Tid – JA TAK, for at vores medlemmer får en løn de kan leve af. At de får den løn, de har krav på.

Alt i alt, var det nogle rigtig givtige café-møder vi afholdte og mange af de problemstillinger, som blev løftet, bliver der arbejdet med, hos de tillidsvalgte og i sektorerne på nuværende tidspunkt.

Men hvad var det lige der skete på kongressen?

Kongressen vedtog Strategi for faglig service og kvalitet. Håbet er, at når vi om nogle år, ser os tilbage, vil denne strategi stå frem, som et redskab, der samlede organisationen, om at blive dygtigere til at yde faglig service. Vi kan kun tiltrække medlemmer, og markedsføre vores faglige service, hvis vi efterlever det, vi lover.

Strategien beskriver den faglige service, som FOA skal levere, i kraft af vores forpligtende fællesskab. Den indeholder 4 indsatsområder, hvor FOA yder faglig service til medlemmerne.

1. Vi vil arbejde for et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø – Vi vil ikke acceptere at 72 procent oplever, at deres arbejdsmængde er blevet større inden for det seneste år eller at 34 procent er blevet udsat for trusler om vold.
2. En løn der afspejler arbejdets værdi og faglighed – 54 procent mener, at deres faggruppe ikke får den anerkendelse, den fortjener. Eller at lønforskellen mellem akademikere i kommunerne og andre faggrupper er vokset med op til 19 procent fra 2011 – 2016.
3. Arbejdspladser med trygge og faglige stærke FOA-medlemmer – Fra 2010 – 2016 er der forsvundet knap 36.000 stillinger i kommunerne. Samtidig vokser opgaverne. Antallet af børn under 6 år stiger 16 procent frem til 2025. 85 procent af alle medlemmer har oplevet forringelser på arbejdspladsen det seneste år, for eksempel fyringer, ansættelsesstop og mindre brug af vikarer.
4. Et fællesskab, alle FOA-medlemmer kan mærke – FOA kunne organisere mindst 50.000 flere medlemmer på landsplan. 31 procent af medlemmerne har ikke en tillidsrepræsentant.

Lige nu arbejder hovedbestyrelsen med de 4 indsats og afdelingsbestyrelsen her lokalt, skal på et af de førstkomende bestyrelsesmøder herefter, arbejde med, hvordan vi får sat fokus på de 4 områder.

En skræmmende udvikling, som skal vendes for FOA Frederikshavn

Den danske model er under pres. Den er presset fra gule fagforretninger og personlige holdninger om, at det ikke er vigtigt, at være organiseret. Vi får jo goderne alligevel, siger de.

Nedgang i medlemstallet, social dumping og en stigende privatisering på vores velfærdsområder er bl.a. årsager til, at modellen er under pres.

Jeg vil godt understrege, at FOA Frederikshavn ikke bekæmper privatisering, men at FOA er imod, at private firmaer, som genererer overskud på velfærdsområdet, som i vores optik, bør gå til de svageste i samfundet.

Den danske model er unik, men udfordret.

Vi har glemt at tale om det unikke i en tid, hvor vi skal vedligeholde og fastholde modellen.

Styrken er, at vi som de eneste kan indgå aftaler for vores overenskomster og de medlemmer, der er ansat på den. Men den er kun en styrke, hvis vi husker at fortæller historien om den, og hvor vigtig den er.

Afdelingsbestyrelsen, jeg, har et håb for, at vi sammen med jer, fortæller vores børn og børnebørn om, hvorfor det er, at ansatte har barsel, ferie og for nogen den 6. ferieuge. Hvorfor mor og far har mulighed for at blive hjemme, når børnene er syge, eller det kan lade sig gøre for forældre, at tage en omsorgsdag. Hvor kom seniordagene fra?

Vi har et håb om, at vi igen kommer til at diskutere samfundspolitisk hen over aftensmaden, så styrken i den danske model, ikke bliver glemt. For den er unik.

I FOA Frederikshavn har vi siden 31. januar 2015 og ind til 31. december 2016 mistet ca. 135 erhvervsaktive medlemmer, som både er fuldtidsbetalende og elever. Det er rigtig mange medlemmer for FOA Frederikshavn på 2 år. Men også rigtig mange kontingentindtægter vi har mistet i FOA.

Hvis ikke vi alle sammen får bragt budskabet, om vigtigheden af den danske model, dét, at være organiseret i den korrekte organisation, så taber vi kampen. Vi mister retten til alt det, vi har kæmpet for igennem tiden. Det vores forældre, bedsteforældre og deres forældre kæmpede for.

Hvordan stopper vi medlemstilbagegang i FOA Frederikshavn

Afdelingsbestyrelsen besluttede bl.a. på baggrund af udviklingen, at sætte fokus synligheden på arbejdspladserne, samt et nyt initiativ, med en projektgruppe af tillidsrepræsentanter, som primært, sætter fokus på kontakten til nyansatte, og dem som i dag er ansat, men ikke medlem af FOA.

Undersøgelser viser, at 65 % af nyansatte på landsplan, aldrig bliver opfordret til at melde sig ind i den korrekte fagforening. Det er simpelthen den største fejl.

Indsatsens formål, ud over at organisere medlemmer, er samtidig, at tjekke op på fejl og mangler ved ansættelsen. Samt en korrekt indplacering, da vi i dag, har mange rettelser på medlemmer, som ikke har fået sin anciennitet med fra start. En forkert indplacering, har koste helt op til 32.000 kr. om året.

Vi skal ikke læne os tilbage. Men fakta er også, at vi igennem snart 10 år, har haft faldende børnetal, som først nu er på vej op igen. Det går ud over dagplejere, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Det siger sig selv, at hvis der ikke er børn, er der heller ikke personale.

Vi skal også tage højde for, at generationen af familier, hvor det var helt normalt at være 4-5-6 søskende, er sjældent set nu om dage. Den generation er ved at forlade arbejdsmarkedet eller har gjort det.

Yderligere er stillingerne på arbejdspladserne, væsentligt reduceret og de statistikker kan vi heldigvis følge med i.

Regionen er først kommet med for nylig. Men hvis vi tager statistikkerne på det kommunale område, så var der i 2008 160 dagplejere mere, end der er i dag i Frederikshavn Kommune.

Der var 156 flere fuldtidsstillinger, som social og sundhedsassistent. Der var 40 flere fuldtidsstillinger som social og sundhedshjælper. Der var 25 flere pedeller, ansat ved skoler og institutioner, til at vedligeholde de bygninger vi borger i Frederikshavn Kommune ejer.

Og så skal vi jo ikke glemme alle de social og sundhedsassistenter i regionen, selv om der ikke er statistik over dem, som i den grad er forsvundet.

Selv om stillingerne ikke eksisterer mere, så er der stadig mange uorganiserede ude på vores arbejdspladser. Specielt udfordre 3 faggrupper os, hvor vi kun har organiseret ca. 50 %.

Som en klog mand sagde, hvis ikke vi gør noget ved udviklingen og fastholder den danske model, så kunne vi lige så godt være gule.

Jeg vil også gerne fortælle lidt om hvad der rør sig på arbejdsmarkedsområdet

I 2016 har vi igangsat øget fokus på samspillet imellem arbejdsmarked- og uddannelsesområdet. FOA Frederikshavn, har lavet aftale med jobcenteret, og de første kommunale arbejdspladser, om muligheden for, at ufaglærte fastansatte, får en erhvervsuddannelse, samtidig med, at ledige FOA medlemmer tilbydes en vikaransættelse, som en kombination imellem job med løntilskud og et 1/2 års ordinære beskæftigelse.

Eksemplet, er endnu en af de gode historier, der er med til at fastslå, at det nytter, at være medlem af en lokal fagforening, som skaber lokale resultater. Sammen gør vi forskellen og sammen skaber vi mulighederne.

I forhold til job med løntilskud, så har vi oplevet et kraftigt fald i antallet af ansættelser. Det skyldes, at regeringen har afskaffet den kvote, der afgjorde, hvor mange personer hver kommune, skulle ansætte i et job med løntilskud.

Til gængæld kommer integrationsområdet til at fylde mere og mere. I Frederikshavn skal der oprettes 240-300 praktikpladser, samt op til 15 uddannelsesforløb i 2017. Heraf, vil op til 80 af pladserne, skulle etableres på offentlige arbejdspladser. Fra start, har der været et godt og konstruktivt samarbejde, imellem LO, de faglige organisationer og Frederikshavn kommune.

Alle parter, er enige om, at der skal gøres lige så meget for andre ledige, som for flygtninge. Der skal være fokus på, at flygtninge i praktik, ikke må betyde et mindre antal ordinært ansatte.

Her spiller tillidsrepræsentanterne en vigtig rolle. Det er dem, ledelsen skal inddrage, forud for praktik og integrationsforløbet, på den enkelte arbejdsplads.

Og hvad sker der så på socialrådgiverens kontor?

I FOA Frederikshavn ser vi desværre ikke et fald i arbejdsskader. Vi ser dog, at flere er bevidste om, at erhvervsbetinget lidelser SKAL anmeldes.

Og det er jo rigtig godt. Problemet er bare, at rigtigt mange af disse "lidelser", ikke er på erhvervs sygdomslisten, som kan medføre, at den der er ramt af erhvervsbetinget lidelse, kan føle, at det ikke nytter noget.

Noget positivt er der dog. For bare et år siden, var der UTROLIG lang ventetid, for at få sin sag behandlet. Nu mærker vi, at det går langt hurtigere, da mange af dem, der har en arbejdsskade/arbejdsbetinget lidelse, desværre også er sygemeldt. På den måde, er en "ikke afgjort" arbejdsskadesag medvirkende til, at en sådanne sag kan forlænges på sygedagpengeniveau.

I forhold til fleksjob, er det ikke blevet lettere at få tilkendt. Men Ankestyrelsen har lavet en praksisundersøgelse, hvor de konkludere, at der ikke bør tilkendes fleksjob til borgere, hvor der ikke ligger en realistisk vurdering på, at pågældende vil kunne klare et fremadrettet fleksjob på 10 til 12 timer pr. uge.

Det betyder også, at dem der tidligere ville være tilkendt Micro fleksjob, de i dag, får tilkendt førtidspension.

Kommunen har ikke fået flere muligheder for at tilkende førtidspension, men vi oplever, at processen er blevet mere smidig.

Det er som om Frederikshavn Kommunen er ved at finde sine egne fødder i alt det nye, der kom for et par år siden.

Afslutningsvis

Så vil jeg gerne sige til jer, at vi har en rigtig god afdeling i Frederikshavn. En afdeling med kompetente medarbejder.

Vi er en afdeling, på trods af medlemstilbagegang, som har en høj organiseringsprocent, på de fleste faggrupper.

Vi er dem i landet, der tacklede konkurrencerne på det private område bedst, og bliver brugt som eksempel, ved de andre afdelinger i Danmark.

Vi er den afdeling, sammen med 4 andre, der er nået længst med vores kompetenceaftaler, for de tillidsvalgte og har succes med dem.

Det er bestyrelsens og min opfattelse, at I har en rigtig god og kompetent afdeling. Og det kan i medlemmer godt være stolte af.

Tak for ordet.